|  |  |
| --- | --- |
| **İçindekiler** | **Sayfa** |
| Başvuru Dilekçesi | 2 |
| Başvuru Formu | 3-5 |
| Taahhütname | 6 |
| Araştırma Bilgi Formu | 7-8 |
| Özgeçmiş | 9 |
| Gönüllü Katılım Formu | 11-12 |
| Veli Onay Formu (varsa yazılmalıdır.) | 14 |
| Çalışma Sonrası Bilgilendirme Formu (varsa yazılmalıdır.)  | 15 |
| Veri Toplama Araçları | 16 |
| Araştırma Bütçesi | 17 |
| Kaynaklar | 18 |
| Başvuru Kontrol Listesi | 19 |
| Ek Olarak Dosyalar (anket, ölçek, vb.) | 20-23 |

 ***26/06/2019***

**TOROS ÜNİVERSİTESİ SOSYAL VE BEŞERİ BİLİMLER BİLİMSEL ARAŞTIRMA VE YAYIN ETİĞİ KURULUNA**

Sorumlu araştırmacısı olduğum **“** ***Aile işletmelerinde algılanan örgütsel demokrasinin işten ayrılma niyeti üzerine etkisi”: Mersin ilinde  faaliyette bulunan  KOBİ işletmeleri üzerine bir uygulama"*** isimli tezimin etik olarak uygunluğunun Toros Üniversitesi Bilimsel Araştırmalar Etik Kurulu tarafından değerlendirilmesi için gereğini arz ederim.

**Tez Başlığınız Enstitü Yönetim Kurulundan onaylandığı şekilde yazılmalıdır. Yazdırma esnasında BU NOTU SİLİNİZ.**

 Saygılarımla,

Rabia KARA

Sosyal Bilimler Enstitüsü

İşletme Tezli Yüksek Lisans Öğrencisi

**BAŞVURU FORMU**

**(EK-1)**

|  |  |
| --- | --- |
| **Kayıt Tarihi:**  | **Protokol:**  |

*Üniversitemiz çalışanlarının/öğrencilerinin yapacağı ya da üçüncü şahıslarca üniversitemizde yapılması planlanan, “insan ve hayvan üzerinde deney niteliği taşımayan”, biyolojik materyal (kan, idrar gibi biyolojik sıvılar ve doku numuneleri vb.) kullanılmayan ve fiziksel müdahale içermeyen gözlemsel ve betimsel nitelikte araştırmalar (anket, ölçek/skala çalışmaları, dosya taramaları, veri kaynakları taraması, sistem-model geliştirme çalışmaları, ses ve görüntü kayıtları vb.) için başvuru formudur.*

*Başvurular, dekanlıklar ve enstitü ya da yüksekokul müdürlükleri tarafından komisyona iletilmelidir. Üniversite dışı başvurular, resmi yazışma yolu ile doğrudan Toros Üniversitesi Rektörlüğü’ne yapılmalıdır.*

**BAŞVURU FORMU**

|  |
| --- |
| **ARAŞTIRMANIN BAŞLIĞI :** Aile işletmelerinde algılanan örgütsel demokrasinin işten ayrılma niyeti üzerine etkisi : Mersin İlinde faaliyette bulunan BERDAN CİVATA A.Ş. işletmesi çalışanları üzerine bir uygulama.**Tez Başlığınız Enstitü Yönetim Kurulundan onaylandığı şekilde yazılmalıdır. Yazdırma esnasında BU NOTU SİLİNİZ.** |
| **ÇALIŞMA SORUMLUSU\* :** Doç.Dr.Mert AKTAŞ  | **İMZA** |
| **ARAŞTIRMACI\*\* :** Rabia KARA  | **İMZA** |
| **DİĞER ARAŞTIRMACILAR: -** | **İMZA** |
| **ARAŞTIRMANIN YÜRÜTÜLECEĞİ KURUM\*\*\*:** Toros Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü |

***\*****Çalışma sorumlusu; bilimsel çalışmayı teklif eden, çalışmanın hazırlanmasından ve yürütülmesinden birinci derecede sorumlu olan öğretim üyesi/elemanıdır.*

***\*\**** *Araştırmacı; çalışmanın hazırlanmasından ve yürütülmesinden ikinci düzeyde sorumlu olan öğretim üyesi/elemanı, lisans, yüksek lisans veya doktora öğrencisidir.*

***\*\*\**** *Tez çalışmalarında ilgili Enstitü ya da Fakülte, diğer araştırmalarda proje önerisinde bulunan kurum ya da sorumlu araştırmacının bağlı olduğu kurum belirtilmelidir.*

1. **Araştırmanın Niteliği (Uygun olan kutuyu işaretleyiniz)**

Öğretim Üyesi/Elemanı Araştırması Doktora Tezi

Yüksek Lisans Tezi Diğer (belirtiniz):

Lisans Araştırması

1. **Çalışma Sorumlusunun**

Adı-Soyadı : Mert AKTAŞ

Ünvanı : Doç.Dr.

Görev yeri : Toros Üniversitesi İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fak. İşletme Bölümü

Telefonu : 0542 ……………..

E-posta : …………@toros.edu.tr

Adresi : Toros Üniversitesi İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi

 İşletme Bölümü

1. **Araştırmacının**

Adı-Soyadı : ………..

Ünvanı : Serbest Muhasebeci Mali Müşavir

Görev yeri : Mersin

Telefonu : 0533…………

E-posta : ………….@berdan.com.tr

Adresi : ………………………….. Tarsus-Mersin

1. **Diğer Araştırmacılar:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Ünvan, Ad- Soyad** | **Görev yeri** | **E-posta** | **Telefon** |
| **1** | -- |  |  |  |

1. **Araştırmayı Destekleyen Kurum/Kuruluşlar:**

Yoktur\* Üniversite (belirtiniz):

TÜBİTAK Uluslararası (belirtiniz):

DPT Diğer (belirtiniz):

*\*Çalışma Etik Kurul’a başvuru sonrasında destek alırsa Etik Kurulu bu destek ile ilgili bilgilendirir.*

1. **Başvuru Statüsü:**

Yeni başvuru

Tekrar başvuru (revizyon) Proje No:

Daha önce onaylanmış bir projenin devamı Proje No:

\**Şayet, daha önce* *onaylanmış biri projenin devamı ise, yürütülen çalışma önceden onaylanan çalışmadan herhangi bir farklılık gösteriyor mu?*

Evet Hayır

Evet ise açıklayınız:

|  |
| --- |
|  |

1. **Araştırmanın Türü:**

Anket Ölçek (skala) geliştirme çalışması

Dosya taraması Veri kaynakları taraması

Sistem-model geliştirme çalışması Ses ve görüntü kayıtları

Diğer (Belirtiniz): Ölçek

1. **Katılımcıları en iyi tanımlayan seçenekleri işaretleyiniz (birden fazla seçenek işaretlenebilir)**

Okul öncesi çocuklar Erkekler

İlköğretim Öğrencileri Kadınlar

Lise Öğrencileri İşsiz Yetişkinler

Üniversite Öğrencileri Yaşlılar

Çocuk İşçiler Zihinsel Engelli Bireyler

Yetişkinler Fiziksel Engelli Bireyler

Tutuklular Diğer (belirtiniz): Özel sektörde faaliyet gösteren firmalarda çalışan beyaz ve mavi yaka personele

1. **Aşağıda yer alan uygulamalardan, çalışma kapsamında yer alacak olanları işaretleyiniz.**

Anket Görüntü kaydı

Mülakat Ses kaydı

Gözlem Diğer (belirtiniz): Ölçek

Bilgisayar ortamında test/anket uygulamak

Yüksek düzeyde uyarıma (ışık, ses gibi) maruz bırakma

1. **Katılımcılara araştırmanın niteliği hakkında yeterince açık ve anlaşılabilir açıklama yapılmakta mıdır? (gönüllü katılım formu)?**

Evet

Hayır

**TAAHHÜTNAME**

**(EK-2)**

|  |
| --- |
| **Araştırma Başlığı:** Aile işletmelerinde algılanan örgütsel demokrasinin işten ayrılma niyeti üzerine etkisi : Mersin İlinde faaliyette bulunan BERDAN CİVATA A.Ş. işletmesi çalışanları üzerine bir uygulama. **Tez Başlığınız Enstitü Yönetim Kurulundan onaylandığı şekilde yazılmalıdır. Yazdırma esnasında BU NOTU SİLİNİZ.** |
| **AraştırmaTürü:** Proje Tez Diğer  |
| **Çalışma Sorumlusu*(Adı-Soyadı)*:** Doç.Dr.Mert AKTAŞ |
| **Adres:** Toros Üniversitesi İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü  Psikoloji Bölümü**BbBölümü** | **Telefon*(İş/ Cep)****0542 ……………* | **E-posta: ………..@toros.edu.tr** |
| **Araştırmacı*(varsa) (Adı-Soyadı)*:**Rabia KARA |
| **Adres:** …………………………. Tarsus-Mersin | **Telefon*(İş/Cep)****0533 ……………* | **E- posta:** …………@berdan.com.tr |
| **DiğerGörevliler*(Proje vb.):*** |  |
| **1.** |  |

* Toros Üniversitesi Bilimsel Araştırma ve Yayın Etiği Bilim Etiği Kılavuzunu okudum. Kılavuzda belirtilen hususlara uygun olarak çalışacağımı,
* Onay alınmış projelerde ve lisansüstü tezlerde; insanlarla ilgili yapılacak anket, görüşme, gözlem, alan araştırması, uygulama ve incelemelerde sağlık, güvenlik, insan hakları, mevcut mevzuat hükümleri, hukukun genel ilkeleri ve etik açıdan ihlal etmeyeceğimi,
* Çalışmalarımdaki işlemlerde ve çalışma ekibinde yapılacak değişikliklerde Toros Üniversitesi Bilimsel Araştırma ve Yayın Etiği Kurulu’nun iznini alacağımı,
* Bu çalışma süresince, beklenmeyen gelişmeleri derhal Toros Üniversitesi Bilimler Bilimsel Araştırma ve Yayın Etiği Kurulu’na bildireceğimi,
* Başvuru formunda verdiğim tüm bilgilerin eksiksiz ve doğru olduğunu,
* Aşağıda gösterilen adresin yasal tebligat adresim olduğunu, adres değişikliği halinde, yazılı olarak yeni adresimi bildirmediğim takdirde, aşağıda belirtilen adrese yapılacak tebligatları yasal ve usulüne uygun tebligat olarak kabul edeceğimi,

Taahhüt ederim/ederiz.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Adı-Soyadı** | Doç.Dr. Mert AKTAŞ | **Adı Soyadı** | Rabia KARA |
| **Adres** | Toros Üniversitesiİ.İ.S.B.Fak.İşletme Bölümü-Mersin | **Adres** | ……………………. Tarsus-Mersin |
| İmza |  | İmza |  |

###  (EK-3)

### ARAŞTIRMA BİLGİ FORMU

1. **Araştırmanın Adı:** Aile işletmelerinde algılanan örgütsel demokrasinin işten ayrılma niyeti üzerine etkisi : Mersin İlinde faaliyette bulunan BERDAN CİVATA A.Ş. işletmesi çalışanları üzerine bir uygulama.

**Tez Başlığınız Enstitü Yönetim Kurulundan onaylandığı şekilde yazılmalıdır. Yazdırma esnasında BU NOTU SİLİNİZ.**

1. **Araştırmanın Gerekçesi**: **Çalışmanızın açıklamasını, hipotezlerinizi de içerecek şekilde yazınız.**

Bu araştırmada Aile işletmelerinde algılanan örgütsel demokrasinin işten ayrılma niyeti üzerine etkisini ortaya koymak amaçlanmaktadır.

1. **Araştırmanın Gereç ve Yöntemi: (***Araştırmada kullanılan her türlü ölçek ya da anketin bir kopyasını bu dokümanla birlikte teslim ediniz)*

**Veri toplama sürecinizi, katılımcıların özellikleri (beklenen katılımcı sayısı) kullanılacak yöntem, ölçek, araç ve teknikleri de içerecek şekilde yazınız.**

* 1. **Araştırmanın yeri:** Mersin İlinde faaliyette bulunan  BERDAN CİVATA A.Ş.dir.
	2. **Araştırmanın zamanı:** 01/06/2019- 31/08/2019
	3. **Araştırma Planı :** 01/06/2019- 31/08/2019 tarihleri arasında Mersin ilinde bulunan BERDAN CİVATA A.Ş.de uygulanacaktır.
	4. **Veri toplama süreci :** Veri toplama sürecinin 10 gün olması planlanmaktadır.
	5. **Katılımcıların özellikleri:** Üst, orta ve alt düzey beyaz yaka ile mavi yaka çalışanlar.
	6. **Kullanılacak yöntem, araç ve teknikler : Anket**
	7. **Araştırmanın evreni, örneklemi, araştırma grubu:** Mersin ilinde faaliyette bulunan BERDAN CİVATA A.Ş. işletmesindeki çalışanlardan alınacak veriler doğrultusunda gerçekleştirilecektir.
	8. **Araştırmanın tipi:** Bu araştırma, tarama modelinin kullanılacağı betimsel bir

çalışma olacaktır.

* 1. **Araştırma için gerekli insan gücü:** Araştırmaya katılım sağlayacak BERDAN CİVATA A.Ş. de çalışanlar (300 kişi).
	2. **Araştırma kapsamında yapılacak değerlendirmeler:** İşten ayrılma durumlarını ölçmek amacıyla Grandey (1999) tarafından geliştirilen 3 maddelik İşten ayrılma ölçeği kullanılacaktır. Araştırma verilerini analizinde SPSS veri analiz programı kullanılacaktır. Örgütsel Demokrasi Ölçeği Geçkil ve Tikici (2015) tarafından geçerlilik ve güvenilirlik yapılmış 28 maddeden oluşan bir ölçektir. Ölçek 5 alt boyuttan oluşmaktadır. Bunlar: Eleştiri, Şeffaflık, Adalet, Eşitlik ve Hesap Verebilirlik’tir. Ölçek Örgütsel Demokrasi algısını katılım-Eleştiri (8 madde: 1-8. maddeler), Şeffaflık (6 madde: 9-14. maddeler), Adalet (5 madde: 15-19. maddeler), Eşitlik (6 madde: 20-25. maddeler) ve Hesap Verebilirlik (3 madde: 26-28. maddeler) boyutları altında ölçmek üzere oluşturulmuş bir ölçektir. Ölçek 5’li likert formundadır. Bu araştırmada Cronbach’s Alpha katsayıları Eleştiri alt boyutu için 0,805, Şeffaflık alt boyutu için 0,718, Adalet alt boyutu için 0,712, Eşitlik alt boyutu için 0,725 ve Hesap Verebilirlik alt boyutu için 0,786 olarak tespit edilmiştir.

**4.Çalışmanız, katılımcıların fiziksel ve/veya ruhsal sağlığını tehdit edici ya da onlar için**

 **stres kaynağı olabilecek unsurları içermekte midir?** *(Evet ise, açıklayınız. Bu*

*unsurların etkilerini ortadan kaldırmak ya da en aza indirmek için, alınacak*

 *önlemleri açıklayınız.)*

Çalışmam katılımcıların fiziksel ve ruhsal sağlığını tehdit edici ve stres kaynağı

 olabilecek unsurları içermemektedir.

1. **Çalışmanın amacının, tamamen ya da kısmen katılımcılardan saklanması söz konusu mu?** *(Evet ise, nedenlerini açıklayınız. Bu durumun veri toplamanın sonunda katılımcılara nasıl açıklanacağını belirtiniz.)*

Bu çalışma bilimsel bir çalışmadır ve katılımcılardan saklanması söz konusu değildir.

1. **Bu çalışmada katılımcıların kişilik hakları ve özel bilgileri korunmakta mıdır?** *(Hayır ise; açıklayınız.)*

Evet

 Çalışma Sorumlusunun\*; Adı-Soyadı: Doç.Dr.Mert AKTAŞ İmzası:

Araştırmacının\*\* ; Adı-Soyadı: Rabia KARA İmzası:

*\*Çalışma sorumlusu; bilimsel çalışmayı teklif eden, çalışmanın hazırlanmasından ve yürütülmesinden birinci derecede sorumlu olan öğretim üyesidir.*

*\*\*Araştırmacı; Çalışmanın hazırlanmasından ve yürütülmesinden ikinci düzeyde sorumlu olan öğretim üyesi, lisans, yüksek lisans veya doktora öğrencisidir.*

**ÖZGEÇMİŞ**

**(EK-4)**

**1. GENEL**

|  |  |
| --- | --- |
| **DÜZENLEME TARİHİ** | 26.06.2019 |
| **TC KİMLİK NO** | …………… |
| **ÜNVANI ADI SOYADI** | ………………. |
| **YAZIŞMA ADRESİ**  | …………………….. …………………….. ………….. …………….. Tarsus-Mersin |
| **DOĞUM YILI** | 15.03.1978 |
| **İŞ TELEFON** | 0324 ……….. | GSM | 0533 ………… |
| **E-POSTA** | …………@berdan.com.tr | FAKS | 0324 ……….. |

**2. EĞİTİM**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **MEZUNİYET TARİHİ** | **DERECE** | **ÜNİVERSİTE - FAKÜLTE - BÖLÜM/ANABİLİM DALI** |
| 24.07.2017 | 3,15 | Anadolu Üniversitesi- İ.İ.B.Fak.İşletme Bölümü |

**3. AKADEMİK VE MESLEKİ DENEYİM**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **KURUM/KURULUŞ** | **ÜLKE** | **ŞEHİR** | **BÖLÜM/BİRİM** | **GÖREVİ** | **DÖNEMİ** |
| Serbest Muhasebeci Mali Müşavir  | Türkiye | Mersin | Meslek mensubu | Kendi Ofisim | 2007-devam |
| Berdan Cıvata A.Ş. | Türkiye | Mersin | Mali İşler | Mali İşler Direktörü | 2004-2007 |
| Serbest Muhasebeci Mali Müşavir Ofisi | Türkiye | Mersin | Muhasebe  | Muhasebe meslek elemanı | 1995-2001 |

**4. YAYINLAR**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **--** |

**DANIŞMANINIZIN DA ÖZGEÇMİŞİNİ EKLEYİNİZ.**

**(EK-5)**

**GÖNÜLLÜ KATILIM (BİLGİLENDİRİLMİŞ ONAY) FORMU İÇERİĞİ:**

**TEMEL UNSURLAR**

İnsan deneklerin kullanıldığı, anket, mülakat, gözlem ve diğer yollarla bilgi toplanılacak olan araştırmaların katılımcılarına verilmesi gereken Gönüllü Katılım Bilgi Formunda bulunması gereken temel bilgiler:

1. Araştırmacının kim/kimler olduğu,
2. Araştırmacının kurumu,
3. Araştırmanın amacı ve niçin yapıldığı,
4. Katılımın olası yararları ve (varsa) potansiyel risk,
5. Katılımcılardan ne beklendiği ve bunun yaklaşık olarak ne kadar zaman alacağı,
6. Katılımın gönüllü olduğu ve katılmamaktan ötürü ya da katılımdan vazgeçme sonunda olumsuz hiçbir sonucun olmayacağı,
7. Alınan bilgilerin gizliliğinin nasıl korunacağı,
8. Araştırmaya yönelik oluşabilecek sorularla ilgili olarak kiminle iletişime geçilebileceği ve bu kişinin adresi, telefon numarası ve e-posta adresi,
9. Katılımcının, çalışmanın amacı konusunda bilgilendirildiğine ve gönüllü katılmayı kabul ettiğine yönelik beyanı ve imzası.

*NOT: İmzalanan gönüllü katılım formu hiçbir şekilde kişinin sağlayacağı diğer bilgilerle eşleştirilmemelidir.*

**Yukardaki açıklamaları okuyunuz ve aşağıda verilen metne 9 maddelik bilgileri yazınız.**

**(EK-5)**

**GÖNÜLLÜ KATILIM (BİLGİLENDİRİLMİŞ ONAY) FORMU**

Sizi, Rabia KARA tarafından yürütülmekte olan ***“Aile işletmelerinde algılanan örgütsel demokrasinin işten ayrılma niyeti üzerine etkisi : Mersin İlinde faaliyette bulunan BERDAN CİVATA A.Ş. işletmesi çalışanları üzerine bir uygulama”*** başlıklı araştırmaya davet ediyoruz. Bu araştırmada Liderlik tiplerinin örgütlerin kriz algılama ve krizle başa çıkma stratejileri üzerindeki etkisini ortaya koymak amaçlanmaktadır.

Araştırma için sizden tahminen 15-20 dakika ayırmanız istenmektedir. Araştırmaya tahminen 300 kişi katılacaktır. Bu araştırmaya katılmak tamamen gönüllük esasına dayanmaktadır. Size verilen formlardaki soruları yanıtlarken kimsenin baskısı veya telkini altında olmadığınızdan emin olun. Bu formlardan elde edilen bilgiler tamamen araştırma amacı ile kullanılacaktır. Çalışmamızın amacına ulaşması için sizden beklenen bütün soruları eksiksiz ve samimi cevaplamanızdır. Bu formu onaylamanız bu araştırmaya katılmayı kabul ettiğinizi ifade etmektedir. Ancak çalışmayı yarıda bırakma hakkına da sahipsiniz. Bu çalışmadan elde edilen bilgiler tamamen araştırma dahilinde olup kişisel bilgileriniz gizli tutulacaktır. Bu araştırmaya katılıp katılmama kararını vermeden önce, araştırmanın neden ve nasıl yapılacağını bilmeniz gerekmektedir. Bu nedenle bu formun okunup anlaşılması büyük önem taşımaktadır. Eğer anlayamadığınız ve sizin için açık olmayan şeyler varsa, ya da daha fazla bilgi edinmek isterseniz araştırmacıya şimdi sorabilir veya ………………..@berdan.com.tr e-posta adresinden ulaşabilirsiniz.

***(Katılımcının Beyanı)***

Yukarıda yer alan bilgileri okudum ve katılmam istenen çalışmanın amacını ve kapsamını, gönüllü olarak üzerime düşen sorumlulukları tamamen anladım. Kişisel bilgilerimin özenle korunması konusunda yeterli güven verildi. Bu çalışmayı istediğim zaman ve herhangi bir neden belirtmek zorunda kalmadan bırakabileceğimi ve bıraktığım takdirde herhangi bir olumsuz durum ile karşılaşmayacağımı anladım.

Bu koşullarda söz konusu araştırmaya kendi isteğimle, hiçbir baskı olmadan katılmayı kabul ediyorum.

**Değerlendirmeler sırasında oluşabilecek riskler:** Çalışma kapsamında yapılacak olan uygulamalar herhangi bir risk içermemektedir.

**Yapılacak çalışmanın getireceği yararlar:** Çalışmanın Aile işletmelerinde algılanan örgütsel demokrasinin işten ayrılma niyeti üzerine etkisi literatürde yer alan bir boşluğu doldurmaya yönelik önemli katkı sağlamaktadır. İstihdam hem işgörenler, hem de işverenler açısından önemli bir kavramdır. İstihdamın devamlılığının sağlanması ile yalnızca üretimde devamlılık sağlanmış olmaz, aynı zamanda işgücünün kesintisiz ücret elde edebilmesi, yapmış olduğu iş ile ilgili tecrübe edinebilmesi ve yüksek istihdam oranları ile ekonomide bulunan üretim faktörlerinden en önemlisi olan işgücünden sürekli olarak fayda elde edilmesi gibi imkânların da ortaya çıkma şansı olur. Çalışmanın ayrıca Mersin İlinde faaliyette bulunan KOBİ ler içinde faydalı olacağı düşünülmektedir.

**Katılımcı**                                                                        **Görüşme Tanığı:**

Adı-Soyadı:  :                                                                       Adı-Soyadı:

Adres : Adres :

Tel : Tel :

İmza : İmza :

**Katılımcı ile Görüşen**

Adı-Soyadı, ünvanı :

Adres :

Tel :

İmza :

**(EK-6)**

**VELİ ONAY MEKTUBU (ŞABLON)**

\*Çalışma için gerekli ise hazırlanacaktır.

**Aşağıdaki açıklamaları okuyunuz ve asıl hazırlayacağınız veli onay yazısını bir sonraki sayfaya uyarlayınız.**

Tarih: .../…/…….

Sayın Veli,

Çalışmayı yürüten kişi, çalışmanın başlığı ve çalışmaya yönelik ön bilgi (Örneğin; “Toros Üniversitesi, …………Bölümünde öğretim üyesi/doktora öğrencisi/yüksek lisans öğrencisi olarak çalışmaktayım. ………….tarafından desteklen ……….. projesi kapsamında ……... yaş-grubu çocuklarında ……….’nın çalışılması hedeflenmektedir.) ve bu formun/mektubun yollanış amacı.

Çalışmanın amacı ve yararları.....

Velisi olunan çocuğun çalışmaya katılımın kapsamı (hangi yollarla, nasıl, ne kadar süreyle bilgi toplanacak; ses, görüntü kaydının olup olmadığı, olası riskler)...

Katılım sonunda, sağlanacak herhangi bir maddi ya da diğer yararın olup olmadığı…

Gizliliğin korunması (Kimlik bilgisi alınacak mı? Alınacak ise, bu bilgiler nasıl saklanacak, korunacak? Veriler kimlerin kullanımına açık olacak ve uzun vadede nasıl saklanacak?) ...

Katılımın gönüllü olduğunun ve arzu edildiği takdirde, herhangi bir yaptırıma maruz kalmadan katılımdan vazgeçme hakkına sahip olunduğunun vurgulanması... (Veli onayının yanı sıra, çocuğun kendi gönüllülüğünün de bir ön şart olduğu vurgulanmalıdır)...

Çalışmaya ya da çocuğunuzun katılımına yönelik daha fazla bilgi için başvurulacak kişi/kişilerin adresi, telefon numarası ve e-posta adresleri ...

Teşekkür,

Araştırmacının adı, soyadı ve imzası Adresi ve telefon numarası

Yukarıda açıklamasını okuduğum çalışmaya, oğlum/kızım ’nin katılımına izin veriyorum.

Ebeveynin:

Adı, soyadı: İmzası: Tarih:

İmzalanan bu formu lütfen .................. aracılığı ile ...........................’e ulaştırın.

Çocuğunuzun katılımı ya da haklarının korunmasına yönelik sorularınız varsa ya da çocuğunuz herhangi bir şekilde risk altında olabileceğine, strese maruz kalacağına inanıyorsanız Toros Üniversitesi Etik Kuruluna (324) ……………………..telefon numarasından ulaşabilirsiniz.

**(EK-6)**

**VELİ ONAY MEKTUBU**

\*Çalışma için gerekli ise hazırlanacaktır.

Sayın Veliler, Sevgili Anne-Babalar,

Toros Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü İşletme Ana Bilim Dalı olarak bitirme tezi kapsamında ***“Aile işletmelerinde algılanan örgütsel demokrasinin işten ayrılma niyeti üzerine etkisi : Mersin İlinde faaliyette bulunan BERDAN CİVATA A.Ş. işletmesi çalışanları üzerine bir uygulama”*** başlıklı tez çalışmasını yürütmekteyiz. Araştırmamızın amacı ergenlik dönemindeki gençlerin, anne ve babadan algıladığı psikolojik kontrol ve özerk irade desteğinin sosyal problem çözme süreçleriyle ne düzeyde ilişkili olduğunu belirlemek ve sosyal problem çözme süreçlerinin gencin olumlu ve olumsuz gelişimsel sonuçlarıyla ilişkisini ortaya koymaktır. Bu amaçla çocuklarınızın bazı ölçekleri doldurmasına ihtiyaç duymaktayız.

Katılmasına izin verdiğiniz takdirde çocuğunuz ölçeği okulda ders saatinde dolduracaktır. Çocuğunuzun cevaplayacağı soruların onun psikolojik gelişimine olumsuz etkisi olmayacağından emin olabilirsiniz. Çocuğunuzun dolduracağı ölçeklerde cevapları kesinlikle gizli tutulacak ve bu cevaplar sadece bilimsel araştırma amacıyla kullanılacaktır. Bu formu imzaladıktan sonra çocuğunuz katılımcılıktan ayrılma hakkına sahiptir. Araştırma sonuçlarının özeti tarafımızdan okula ulaştırılacaktır.

Bu formun doldurarak tarafımıza ulaştırılması ile bize sağlayacağınız bilgiler çocuklarınızın problem çözme becerilerini etkileyen faktörlerin saptanmasına ve ileride karşılaşılabilecek problemlerin çözümüne yönelik geliştirilecek yöntemlerin içeriğine önemli bir katkıda bulunacaktır. Araştırmayla ilgili sorularınızı aşağıdaki e-posta adresini veya telefon numarasını kullanarak bize yöneltebilirsiniz.

Saygılarımızla,

Doç.Dr.Mert AKTAŞ

Tel: 0544 000 00 00

e-posta: ……..@toros.edu.tr

Rabia KARA

Tel: 0544 000 00 00

e-posta: …….@gmail.com

*Lütfen aşağıdaki bilgileri doldurup bu formu çocuğunuzla okula geri gönderiniz.*

* Bu araştırmaya çocuğum ............................................’nın katılımcı olmasına izin veriyorum.
* Çocuğumun verdiği bilgilerin bilimsel amaçlı kullanılmasını kabul ediyorum.
* Çocuğunuzun araştırmaya katılmasını istemiyorsanız lütfen belirtiniz…………………..

Baba Adı-Soyadı................................... Anne Adı-Soyadı.......................................

İmza ...................................................... İmza .......................................................

Çocuğunuzun katılımı ya da haklarının korunmasına yönelik sorularınız varsa ya da çocuğunuz herhangi bir şekilde risk altında olabileceğine, strese maruz kalacağına inanıyorsanız Toros Üniversitesi Etik Kuruluna (324) 325 33 00 telefon numarasından ulaşabilirsiniz.

**ÇALIŞMA SONRASI BİLGİLENDİRME FORMU\***

\*Çalışma için gerekli ise hazırlanacaktır.

**(EK-7)**

**VERİ TOPLAMA ARAÇLARI**

**(EK-8)**

Araştırmada veri toplama aracı olarak kullanılacak olan Örgütsel Demokrasi Ölçeği Geçkil ve Tikici (2015) tarafından geçerlilik ve güvenilirlik yapılmış 28 maddeden oluşan bir ölçektir. İşten ayrılma durumlarını ölçmek amacıyla Grandey (1999) tarafından geliştirilen 3 maddelik İşten ayrılma ölçeği kullanılacaktır. Araştırma verilerini analizinde SPSS veri analiz programı kullanılacaktır.

**Örgütsel Demokrasi Ölçeği;** Geçkil ve Tikici (2015) tarafından geçerlilik ve güvenilirlik yapılmış 28 maddeden oluşan bir ölçektir. Ölçek 5 alt boyuttan oluşmaktadır. Bunlar: Eleştiri, Şeffaflık, Adalet, Eşitlik ve Hesap Verebilirlik’tir. Ölçek Örgütsel Demokrasi algısını katılım-Eleştiri (8 madde: 1-8. maddeler), Şeffaflık (6 madde: 9-14. maddeler), Adalet (5 madde: 15-19. maddeler), Eşitlik (6 madde: 20-25. maddeler) ve Hesap Verebilirlik (3 madde: 26-28. maddeler) boyutları altında ölçmek üzere oluşturulmuş bir ölçektir. Ölçek 5’li likert formundadır. Bu araştırmada Cronbach’s Alpha katsayıları Eleştiri alt boyutu için 0,805, Şeffaflık alt boyutu için 0,718, Adalet alt boyutu için 0,712, Eşitlik alt boyutu için 0,725 ve Hesap Verebilirlik alt boyutu için 0,786 olarak tespit edilmiştir.

**İşten ayrılma niyeti ölçeği;** Ölçek Grandey (1999) tarafından geliştirilmiş ve Cropanzo, James and Konovsky (1993) çalışmalarında kullanmışlardır. Ölçeğin orijinali Yıldırım (2017) tarafından Türkçe’ye uyarlanmıştır. Ölçek 3 maddeden oluşmakta olup güvenirlik değeri alpa . 80 olarak tespit edilmiştir.

**(EK-9)**

**ARAŞTIRMA BÜTÇESİ**

***“Aile işletmelerinde algılanan örgütsel demokrasinin işten ayrılma niyeti üzerine etkisi : Mersin İlinde faaliyette bulunan BERDAN CİVATA A.Ş. işletmesi çalışanları üzerine bir uygulama incelemesi”*** başlıklı çalışma için gerekli malzeme ve gereçlerin dökümü aşağıda verilmiştir. Araştırmanın yapılabilmesi için gerekli bütçe araştırmacılar tarafından karşılanacaktır.

**HARCAMA KALEMLERİ**

Kırtasiye Masrafı : 50 TL

Fotokopi Masrafı : 700 TL

 **Toplam:** 750 TL

**Sorumlu Araştırmacı: Doç.Dr.Mert AKTAŞ**

**Yardımcı Araştırmacı: Rabia KARA**

**(EK-10)**

**KAYNAKÇA**

İşletmelerinde İç Kontrol ve İç Denetim Sisteminin Etkinliği: Konya’da Faaliyet Gösteren Aile İşletmeleri Üzerine Yapılmış Bir Araştırma”, 4. Aile İşletmeleri Kongresi, Kongre Kitabı, 16-17 Nisan, İstanbul Kültür Üniversitesi Yayını, 69-83.

Günday, F. D. (2016), “Örgütsel Stresin İşten Ayrılma Niyetine Etkisi Üzerine Bir Araştırma”, Yüksek Lisans Tezi, Bahçeşehir Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, MBA Programı, İstanbul.

Güney, S. (2008), Girişimcilik, Temel Kavramlar ve Bazı Güncel Konular, 3. Baskı, Siyasal Kitabevi, Ankara.

Günver, B. A. (2012). “Aile İşletmelerinin Avantaj ve Dezavantajları”, 13-14 Nisan Aile İşletmeleri V. Kongresi, Kongre Kitabı, İstanbul.

Gürbüz S. ve Bekmezci M. (2012), “İnsan Kaynakları Yönetimi Uygulamalarının Bilgi İşçilerinin İşten Ayrılma Niyetine Etkisinde Duygusal Bağlılığın Aracılık ve Düzenleyicilik Rolü”, İstanbul Üniversitesi İşletme Fakültesi Dergisi, C. 41, S. 2, 189-213.

Güvercin, A. (2015), “İşletmelerde İş Sağlığı Ve Güvenliği Uygulamalarının İşten Ayrılma Niyeti Üzerindeki Etkisi: Tekstil Sektöründe Bir Araştırma”, Yüksek Lisans Tezi, Sakarya Üniversitesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İşletme Anabilim Dalı, Yönetim Ve Organizasyon Bilim Dalı, Sakarya.

Harrison, J.S. and R.E. Freeman (2004). “Is OrganizationalDemocracyWorthTheEffort?” Academy of Management Executive,18 (3), 49-53.

Haşit, G. (2009), Küçük ve Orta Ölçekli Aile İşletmelerinde Kurumsal Yönetim: Eskişehir Ticaret ve Sanayi Odaları İşletmeleri Üzerine Bir Uygulama, Ekin Yayınevi, Bursa.

Jang, J. ve George, R. T. (2012). UnderstandingtheInfluence of Polychronicity on JobSatisfactionandTurnoverIntention: A Study of Non-Supervisory Hotel Employees. International Journal of Hospitality Management, 31(2), 588-595.

Jian, G. and L. Jeffres. (2008). “SpanningTheBoundaries of Work: WorkplaceParticipation, PoliticalEfficacy, AndPoliticalİnvolvement”. CommunicationStudies, 59 (1), 35-50.

Kerr, A. (2004). “TheLimits of OrganizationalDemocracy”. Academy of Management Executive, 18 (3), 81-97.

**(EK-11)**

**BAŞVURU KONTROL LİSTESİ**

**,**

Toros Üniversitesi Bilimsel Araştırma ve Yayın Etiği Kuruluna, insanlardan veri toplamayı gerektiren bir araştırma yapmak üzere başvuran araştırmacıların, aşağıda sıralanan tüm belgeleri tamamlamış olmaları gerekmektedir. Lütfen listede yer alan ve başvurunuzla birlikte teslim etmeniz gereken tüm belgeleri işaretleyerek formu imzalayınız ve bu formu da diğer belgeleriniz ile birlikte başvuru dosyanıza ekleyiniz.

Ek 1: Toros Üniversitesi Etik Kurul Başvuru Formu

Ek 2: Toros Üniversitesi Etik Kuruluna Sunulacak Taahhütname

Ek 3: Proje Bilgi Formu

Ek 4: Araştırmacıların özgeçmişleri

Ek 5: Gönüllü Katılım Formu

Ek 5: Veli Onay Formu (varsa)

Ek 6: Kullanılacak yazılı veri toplama araçlarının (anket, ölçek, test vb.) birer örneği

Ek 7: Araştırma konusunu destekleyen 3 makale

Ek 9: Toros Üniversitesi Etik Kurulu Başvuru Kontrol Listesi

Çalışma sorumlusu

Adı-Soyadı: Rabia KARA

Tarih: 26.06.2019

İmza:

**AŞAĞIDA ÖRNEK OLARAK VERİLEN ANKET – ÖLÇEK FORMLARINIZI DA EKLEYİNİZ.**

**Anket Formu**

Aşağıdaki anket, Toros Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü “İşletme Ana Bilim Dalında” Dr. Öğ. Üyesi ………………… danışmanlığında yürütmekte olduğum yüksek lisans tezi çalışması için hazırlanmıştır. Ankette, ***Liderlik tiplerinin örgütlerin kriz algılama ve krizle başa çıkma stratejileri üzerine etkisinin*** ortaya çıkarılması hedeflenmektedir. Anketi oluşturan soruları cevaplamak çok kıymetli olduğunuzu bildiğimiz on beş – yirmi (15-20) dakikanızı alacaktır. Ancak bu çalışma sonucu elde edilecek bulguların İş Hayatına önemli katkılarda bulunacağı kanaatindeyiz.

Lütfen, ankette yer alan her bir ifadeye belirtilen kriterler doğrultusunda gerçek durumu yansıtır şekilde yanıt veriniz. Şahsınız, firmanız ve diğer katılımcı firmalar ile ilgili özel bilgiler kesinlikle gizli tutulacaktır. Göstermiş olduğunuz ilgi ve yardımlarınız için şimdiden teşekkür ederim.

Rabia KARA

Toros Üniversitesi

Sosyal Bilimler Enstitüsü

İşletme Anabilim Dalı

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Kişisel Sorular**

1. Cinsiyetiniz?

( ) Kadın ( ) Erkek

2. Yaşınız?

( ) 20-29 arası

( ) 30-39 arası

( ) 40-49 arası

 ( ) 50 ve üzeri

3. Medeni durumunuz?

( ) Evli ( ) Bekar

4. Eğitim durumunuz?

( ) Lise ve dengi okul mezunu

( ) Ön lisans mezunu

( ) Lisans mezunu

( ) Yüksek Lisans mezunu

( ) Doktora mezunu

5. Aylık geliriniz?

( ) 2000 TL ve altı

( ) 2000-2500 TL arası

( ) 2501-3500 TL arası

( ) 3501-4500 TL arası

( ) 4501 TL ve üzeri

6. Mesleğinizde çalışma süreniz?

( ) 0-1 yıl ( ) 2-5 yıl ( ) 6-10 yıl ( ) 11-15 yıl ( ) 16 yıl ve üzeri

7. Firmanızın faaliyet süresi?

( ) 0-3 yıl ( ) 4-7 yıl ( ) 8-11 yıl ( ) 12-15 yıl ( ) 16 yıl ve üzeri

8. İş yerinizdeki mevcut statünüz?

( ) İdari çalışan ( ) Teknik çalışan ( ) Vasıfsız çalışan

9. Çalıştığınız departman nedir?

( ) Üretim ( ) Pazarlama ( ) İnsan Kaynakları ( ) Diğer

10. Yöneticinizle çalışma süreniz?

( ) 5yıldan az ( ) 6-10 yıl ( ) 11-15 yıl ( ) 16 yıl ve üzeri

**İKİNCİ BÖLÜM**

**Liderlik Tipi Ölçeği**

**Çalışanların Yöneticileri İçin Yanıtlanacak Anket Soruları**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Yöneticim** | **Kesinlikle katılıyorum** | **Katılıyorum** | **Kararsızım** | **Katılmıyorum** | **Kesinlikle Katılmıyorum** |
| 1 | Davranışları ile bize rehberlik eder. |  |  |  |  |  |
| 2 | Kurum içinde çok fazla görünmez. |  |  |  |  |  |
| 3 | Sadece işler yolunda gitmediğinde müdahalede bulunur. |  |  |  |  |  |
| 4 | Yararımıza olacak şeyleri kendi çıkarından üstün tutar. |  |  |  |  |  |
| 5 | Onun için eski yöntemler işe yarıyorsa yenisine gerek yoktur. |  |  |  |  |  |
| 6 | Bizleri temsil etme yeteneği güçlüdür. |  |  |  |  |  |
| 7 | Onun için kazanmaktan çok kaybetmemek önemlidir. |  |  |  |  |  |
| 8 | Sorunlara etkili çözümler bulur. |  |  |  |  |  |
| 9 | Geri bildirim vermekten kaçınır. |  |  |  |  |  |
| 10 | Sürekli olarak değişim ve yenilikten yanadır. |  |  |  |  |  |
| 11 | Beklentilerimizi karşılamaya çaba gösterir. |  |  |  |  |  |
| 12 | Önemli konularda müdahale etmekten kaçınır. |  |  |  |  |  |
| 13 | Sorumluluklarını başkalarına devreder. |  |  |  |  |  |
| 14 | Enerjik bir yapıya sahiptir. |  |  |  |  |  |
| 15 | Yaratıcı fikirlerimizi ödüllendirir. |  |  |  |  |  |
| 16 | Uyum içinde çalışmamızı sağlar. |  |  |  |  |  |
| 17 | Acil sorulara cevap vermekte gecikir. |  |  |  |  |  |
| 18 | Belirlenen hedeflere ulaşamadığımızda, bize verdiği değer azalır. |  |  |  |  |  |
| 19 | Problemler için orijinal bakış açıları oluşturmamızı sağlar. |  |  |  |  |  |
| 20 | Yaratıcı olmamız konusunda bizi cesaretlendirir. |  |  |  |  |  |
| 21 | Risk almaktan hoşlanmaz. |  |  |  |  |  |
| 22 | Bizlere güven verir. |  |  |  |  |  |
| 23 | Hataların gelişmek için bir fırsat olduğunun farkındadır. |  |  |  |  |  |
| 24 | Coşku ve heyecanımızı canlı tutar. |  |  |  |  |  |
| 25 | Hedefe ulaşma yollarını keşfetmemize yardımcı olur. |  |  |  |  |  |
| 26 | Karar vermekten kaçınır. |  |  |  |  |  |
| 27 | Bilimselliğe gereken önemi verir. |  |  |  |  |  |
| 28 | Ancak, verilen görevi yerine getirdiğimizde bizi ödüllendirir. |  |  |  |  |  |
| 29 | Sürekli olarak sorumluluklarımıza vurgu yapar. |  |  |  |  |  |
| 30 | Geleceğe yönelik planlar yapar. |  |  |  |  |  |
| 31 | İhtiyaç duyulduğunda ortada yoktur. |  |  |  |  |  |
| 32 | Değişimden ve yenilikten yana olmamızı ister. |  |  |  |  |  |
| 33 | Bize yol ve yöntem göstermez. |  |  |  |  |  |
| 34 | Kaygılarımızı dinler ve önemser. |  |  |  |  |  |
| 35 | Bize öğrenmeye elverişli ortamlar hazırlar. |  |  |  |  |  |

**ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

**Kriz Algısı Ölçeği**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Kriz Yönetimi** | **Kesinlikle katılıyorum** | **Katılıyorum** | **Kararsızım** | **Katılmıyorum** | **Kesinlikle Katılmıyorum** |
| 1 | Kriz yönetimi stratejik plana dahil edilmelidir.  |  |  |  |  |  |
| 2 | Kriz için bütçe ayrılmalıdır.  |  |  |  |  |  |
| 3 | Kriz yönetim gözlem ve planı gözden geçirilmelidir.  |  |  |  |  |  |
| 4 | Kontrol merkezi kurulmalıdır.  |  |  |  |  |  |
| 5 | Kriz yönetimi takımı çok yönlü olmalıdır.  |  |  |  |  |  |
| 6 | Sinyal mekanizmaları kurulmalıdır.  |  |  |  |  |  |
| 7 | Önceliği çalışanlara verilmesi gerekir.  |  |  |  |  |  |
| 8 | Günlük faaliyetler için durumsal planlar yapmalıdır.  |  |  |  |  |  |
| 9 | Kriz yönetim planı oluşturulmalıdır.  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Kriz Davranışları** | **Kesinlikle katılıyorum** | **Katılıyorum** | **Kararsızım** | **Katılmıyorum** | **Kesinlikle Katılmıyorum** |
| 10 | Medya ile iyi ilişkiler kurulmalıdır. |  |  |  |  |  |
| 11 | Kriz sonrası değerlendirme yapılmalıdır.  |  |  |  |  |  |
| 12 | Kriz planına sadık kalınmalıdır. |  |  |  |  |  |
| 13 | Örgütün hassasiyetinin belirlenmesi gerekir.  |  |  |  |  |  |
| 14 | Krize örgütün ne tür tepki verdiğini belirlemek gerekir. |  |  |  |  |  |
| 15 | Krizde proaktif olmak gerekir.  |  |  |  |  |  |
|  | **Krizde Üst Yönetim** |  |  |  |  |  |
| 16 | Üst düzey yöneticinin şirketin sözcüsü olması gerekir. |  |  |  |  |  |
| 17 | Kriz yönetim takımının çok yönlü olması gerekir. |  |  |  |  |  |
| 18 | Üst düzey yöneticilerin krizle ilgili faaliyetlere aktif olarak katılması gerekir. |  |  |  |  |  |
| 19 | Üst yönetimin kriz yönetimine katılması gerekir. |  |  |  |  |  |